

## TV会議システム導入について

当社は本社と4事業所に分散しており、勤務時間内に全員が一堂に集まることは難しいため、全社で情報を共有し、意思の疎通を図る手段として当システムを本年6月より導入しました。

会社が将来にわたり成長していくためには、社員一人ひとりが「会社に誇りをもち」、「自分の可能性を信じ、自ら成長する」とともに、「会社の成功を分かち合える」環境を築いていく必要があります。

5拠点に分かれた社員の意思疎通を図るとともに、相互の尊敬と信頼を構築するためにも、「口角泡を飛ばす」テレビ会議が有効と考えます。

今年度は全社員を対象とした階層別研修を実施しております。研修終了後、学んだことを社員がTV会議を通して成果発表を行うことで、社内でのスキル共有を図るとともに、役員も含めた社員からの遠慮会釈のない質疑応答によって聴く力と伝える力が鍛えられ、かつ打たれ強い、社会人に必要な耐力が備わります。

また年頭挨拶などの社長メッセージ、全社施策の周知・説明、事業所・本社間の業務手順の平準化等に利用してまいります。

映像で確認できるので、マイナンバー制度導入による本人確認にも活用できるなど利用方法は広がっております。

以 上